

СОГЛАСОВАНА
Председатель первичной
Профсоюзной организации



А.В. Усачева

от « 19 » января 20 25 г.

УТВЕРЖДЕНА
Директор МОБУ СОШ №9
им. И.Ф. Константинова г. Лабинска



С.В. Шилов

Приказ № 6 от « 09 » 01 2025 г.

ПРОГРАММА
«нулевого травматизма»
МОБУ СОШ № 9 им. И.Ф. Константинова г. Лабинска
на 2025 – 2029 годы

г. Лабинск
2025 год

1. Общие положения

Настоящая программа разработана на основании методических рекомендаций программы «Нулевой травматизм», принятой на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 сентября 2019 года (протокол № 3) Краснодарского края, а также в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» (Приложение № 4) государственной программы «Содействие занятости населения» в Краснодарском крае, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.11.2015 № 1036, в ред. от 15.07.2017 г.

Концепция «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда в организации. В основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника организации и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка организациями программы «Нулевой травматизм» (далее – программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

Программа логически «вписывается» в систему управления охраной труда в МОБУ СОШ № 9 им. И.Ф. Константинова г. Лабинска, концептуально дополняет её.

Главными задачами программы являются:

1. Совершенствование систем управления охраной труда и обеспечения безопасности в МОБУ СОШ № 9 им. И.Ф. Константинова;
2. Внедрение системы управления рисками в процесс выполнения деятельности;
3. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
4. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
5. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
6. Совершенствование практических навыков работников по предупреждению травматизма.
7. Информационно-просветительская деятельность

административно-управленческого персонала и работников организации по совершенствованию культуры безопасности.

8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

2. Паспорт программы

Наименование программы	Программа «нулевого травматизма» МОБУ СОШ № 9 им. И.Ф. Константинова г. Лабинска на 2025 – 2029 годы
Утверждающий локальный правовой акт	<ul style="list-style-type: none">- Трудовой кодекс РФ ст.212;- Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 771н;- Методические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Краснодарского края программы «Нулевой травматизм», принят на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда 26.09.2019 (протокол № 3)
Цели	<ul style="list-style-type: none">- Снижение и недопущение общего производственного травматизма;- Снижение и недопущение производственного травматизма со смертельным исходом;- Снижение уровня профессиональной заболеваемости;- Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Задачи	<ul style="list-style-type: none">- Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;- Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;- Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;- Совершенствование системы управления охраной труда;- Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;- Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;- Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за

	<p>соблюдением требований в области охраны труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	<ul style="list-style-type: none"> - Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). - Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). - Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). - Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2025 – 2029 годы
Объемы финансирования	В пределах исполнения бюджетной заявки на финансовый год
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - недопущение возникновения несчастных случаев с работниками организации; - улучшения условий труда работников организации; - снижение производственного травматизма.

3. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.1. Семь «Золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:

3.1.1. Стать лидером – показать приверженность принципам;

3.1.2. Выявлять угрозы – контролировать риски;

3.1.3. Определять цели – разрабатывать программы;

3.1.4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

3.1.5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с оргтехникой и оборудованием;

3.1.6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;

3.1.7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

3.2. Целями программы являются:

3.2.1. Снижение и недопущение общего производственного травматизма;

3.2.2. Снижение и недопущение производственного травматизма со смертельным исходом;

3.2.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

3.2.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3 Задачами программы являются:

3.3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

3.3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

3.3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

3.3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;

3.3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

3.3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

3.3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

3.3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в Приложении № 1 к программе.

5. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий

программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в Приложении № 2 к программе.

6. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Источниками ресурсного обеспечения программы являются:

- средства муниципального бюджета;
- средства, получаемые от возмещения расходов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников фондом социального страхования.

7. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

7.1. Невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятий по причине отсутствия, либо недостаточного финансирования;

7.2. Не достижение ожидаемых результатов реализации программы по причине отсутствия, либо недостаточного финансирования;

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

8. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} * 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;
 $X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го показателя;
 $X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го показателя.

Специалист по охране труда



Е.А. Абрамян

Приложение № 1
к программе «Нулевой травматизм»

**Целевые показатели (индикаторы)
достижения целей и решения задач программы**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
1.	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб,$ где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
2.	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб,$ где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным	0	0	0	0	0	0

	со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
3.	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб,$ где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
4.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%,$ где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10

Специалист по охране труда



Е.А. Абрамян

**Перечень
мероприятий программы «Нулевой травматизм» МОБУ СОШ № 9 им. И.Ф. Константинова г. Лабинска**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1.	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на обучение по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Специалист по охране труда
2.	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Специалист по охране труда
3.	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Председатель ПК
4.	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Специалист по охране труда
5.	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Председатель ПК
6.	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Председатель ПК, специалист по охране труда
2. Выявление угроз и контроль рисков			
7.	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Специалист по охране труда
8.	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Специалист по охране труда, специалист по кадрам, председатель ПК

9.	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Специалист по охране труда
10.	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Специалист по охране труда, руководители структурных подразделений
11.	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Комиссия по расследованию несчастных случаев
12.	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Руководитель организации, специалист по охране труда
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
13.	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Руководитель организации, специалист по охране труда, председатель ПК
14.	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Специалист по охране труда
4. Система охраны труда на производстве			
15.	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Специалист по охране труда
16.	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Специалист по охране труда, специалист по кадрам
17.	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист по кадрам, руководители структурных подразделений, специалист

			по охране труда
18.	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Руководитель организации, специалист по охране труда, ответственный по ПБ, АТЗ
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
19.	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Специалист по охране труда
20.	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Специалист по охране труда
21.	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Специалист по охране труда
22.	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Специалист по охране труда
23.	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Специалист по охране труда
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
24.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Специалист по кадрам, председатель ПК
25.	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда	В соответствии с установленным графиком	Специалист по охране труда
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
26.	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Специалист по охране труда

Специалист по охране труда



Е.А. Абрамян